

**STEGMANN**  
Personaldienstleistung



Erleben Sie mehr:

[www.stegmann-personal.de](http://www.stegmann-personal.de)



Sämtliche Bezeichnungen richten sich an beide Geschlechter.

**STEGMANN**  
Personaldienstleistung

# SB-INKLUSION

Geplante Aktionen 2016 bis 2019



## AKTIONEN DER STEGMANN PERSONALDIENSTLEISTUNG GMBH FÜR SB-INKLUSION VON 2016 BIS 2019

### INHALT

Vorwort .....	03
Präambel .....	05
Was wurde / ist bereits bis 2015 geleistet? .....	06
Zahlen .....	08
7 Schritte, ab 2016 mehr behinderte Menschen zu beschäftigen! .....	10
7 quantitative Ziele der geplanten Aktionen! .....	12
7 weitere Schritte .....	14
Ausblick .....	16
Handlungsempfehlung .....	16
Schlussanmerkung .....	18

### VORWORT

Wir freuen uns, Ihnen heute den Aktionsplan 2016 – 2019 der Stegmann Personaldienstleistung GmbH vorzustellen. Darin finden Sie alle vorgesehenen Handlungen und Maßnahmen, die Stegmann ergreifen wird, um behinderte Menschen in den nächsten vier Jahren in die Arbeitswelt einzugliedern.

Der Aktionsplan ist die logische Weiterentwicklung unserer vielfältigen Bemühungen Menschen mit Behinderung in die Arbeitswelt zu integrieren. 2015 besetzte Stegmann zum dritten Mal in Folge mehr als 5% aller zur Verfügung stehenden Arbeitsplätze mit Menschen mit Behinderung, in der 7S-Gruppe waren es mehr als 4%. Für diese besonderen Aktivitäten wurde Stegmann 2013 von der Bundesagentur für Arbeit als Unternehmen mit „gelebter Inklusion“ zertifiziert. 2014 erhielt Stegmann als erstes Zeitarbeitsunternehmen den Inklusionspreis. Seit 2015 gehört Stegmann der

„Charta der Vielfalt“ an. 2016 nun setzen wir den eingeschlagenen Weg mit diesem Aktionsplan konsequent fort.

Es ist der erste schriftliche Aktionsplan eines Personaldienstleistungsunternehmens in Deutschland. Stegmann und die 7S-Group setzen damit den nächsten Meilenstein für die Integration von Menschen mit Behinderung.

Der Aktionsplan geht erheblich über Absichtserklärungen hinaus: Er setzt konkrete quantitative Ziele, die es zu erfüllen gilt. Das ist eine große Herausforderung und Aufgabe. Wichtigste Voraussetzung dafür ist, dass Inklusion von allen Mitarbeitern im Alltag gelebt und praktiziert wird.

Besonders bedanken wir uns bei all unseren behinderten Mitarbeitern, ohne deren Mitwirkung, ohne deren Rat und Tat der Aktionsplan nicht zu Stande gekommen wäre.

Wenngleich dieser Aktionsplan nur für Stegmann Personaldienstleistung GmbH gilt, wünschen wir uns, er möge eine möglichst breite Anwendung auch in allen anderen Gesellschaften der 7S Group GmbH und der Manpower Group Deutschland finden.

**Herwart Brune**

**Dr. Christian Speidel**



## PRÄAMBEL

Mit den geplanten Aktionen zur Inklusion von Menschen mit Behinderung gibt sich Stegmann Personaldienstleistung GmbH, ein Unternehmen der 7S Group, einen wegweisenden Handlungsrahmen für das Miteinander behinderter und nicht behinderter Menschen im betrieblichen Alltag. Ohne Diskriminierung und Ausgrenzung, Abbau von Vorbehalten und Vorurteilen, innerbetriebliche Teilhabe und Integration, individuelle Förderung und Unterstützung, Selbstbestimmung und Hilfe zur Selbsthilfe.

Mittels dieser konkreten Aktivitäten und Ziele erreicht Stegmann Personaldienstleistung GmbH – im Rahmen der Bedingungen und Möglichkeiten eines Zeitarbeitsunternehmens – ein hohes Maß an betrieblicher Inklusion durch verbindliches Handeln und Verhalten. Geprägt und geleitet von Achtung und Respekt, Toleranz und Wertschätzung, Ehrlichkeit und Offenheit.

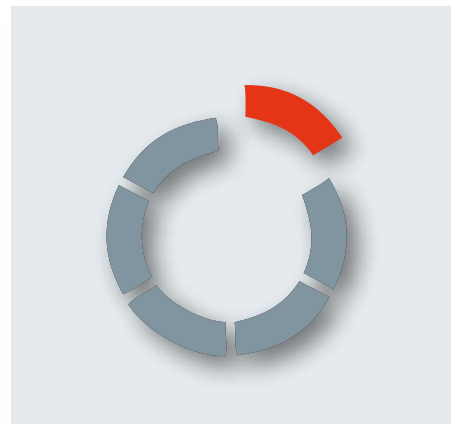
Stegmann Personaldienstleistung GmbH leistet damit in den nächsten vier Jahren als erstes Zeitarbeitsunternehmen einen beispielgebenden unternehmerischen Best-Practice-Beitrag für die Teilnahme behinderter Menschen am Arbeitsleben. Denn die Eingliederung in Arbeit ist die unabdingbare Voraussetzung zur Integration in unsere Gemeinschaft; ohne ‚Arbeit inklusive‘ keine ganzheitliche gesellschaftliche Inklusion behinderter Menschen.

Stegmann Personaldienstleistung GmbH ist stolz, auf solch einen Katalog an geplanten Aktionen für die Integration behinderter Menschen in Arbeit zu verfügen, bietet doch gerade ihnen Arbeitnehmerüberlassung eine große Integrationschance.

Stegmann Personaldienstleistung GmbH zeigt und lebt: Unsere Leitlinie ‚Wertschöpfung durch Wertachtung‘ ist nötig wie machbar.



## WAS WURDE / IST BEREITS BIS 2015 GELEISTET?



2013, 2014 und 2015 erreichte Stegmann Personaldienstleistung GmbH als größte Gesellschaft der 7S Group GmbH dreimal hintereinander 5% SB-Quote, die Gruppe jeweils 4%. Das belegt: Es ist bereits viel geschehen. Kein anderes Zeitarbeitsunternehmen integriert auch nur annähernd so viele behinderte Menschen; bundesweit lag deren Durchschnitt 2013 bei nur 1,8%.

### WIE WURDE DAS ERREICHT?

#### Wann immer und wo überall möglich

- ▶ finden wir durch eigene Suche geeignete behinderte Mitarbeiter für unsere Stellenangebote, die von Kunden und die anderer Unternehmen,
- ▶ lagern wir interne Arbeit an eigene behinderte Mitarbeiter aus,
- ▶ besetzen wir interne Stellen mit behinderten Menschen,
- ▶ vermitteln wir von uns vorausgewählte behinderte Fachkräfte über unsere Niederlassungen und Inklusionsbüros an Kunden,
- ▶ nutzen wir alle Fördermöglichkeiten und sonstige Hilfen, um behinderte Menschen als Benachteiligte des Arbeitsmarkts zu integrieren.

### Voraussetzung und Bedingung dafür waren, sind und bleiben:

- ▶ eine beispielgebende Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit beim Suchen und Finden, Fordern und Fördern behinderter Bewerber,
- ▶ das konsequente Realisieren des Konzeptes ‚Hilfen aus einer Hand‘,
- ▶ die Entwicklungsarbeit in unserem eigenen Unternehmen, exemplarisch eine möglichst gute Integrationsleistung zu verwirklichen,
- ▶ eine darauf aufbauende, fortwährend verbesserte betriebliche Infrastruktur für das Zusammenleben mit behinderten Menschen,
- ▶ begleitet von unserem alltäglichen Grundprinzip ‚Hilfe zur Selbsthilfe‘,

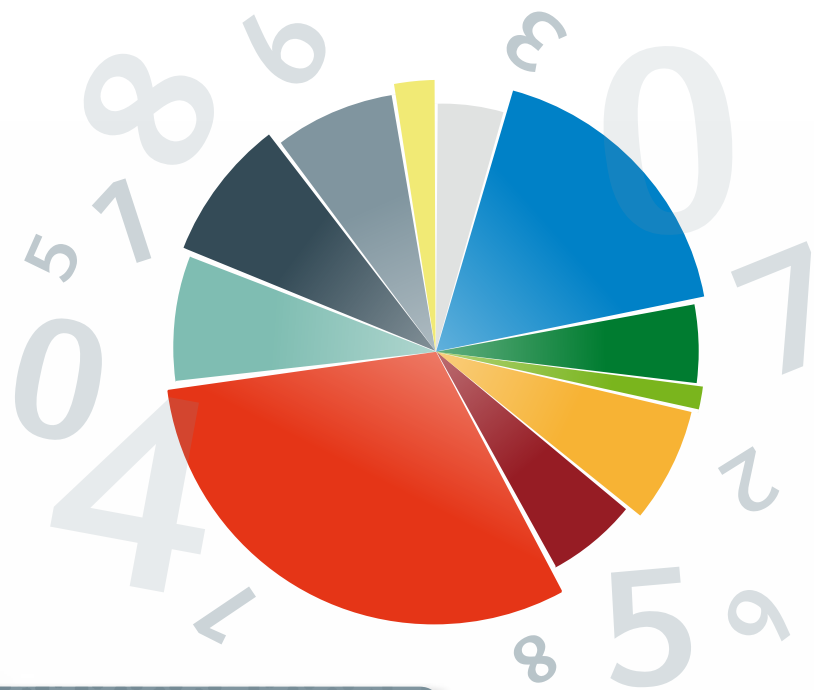
- ▶ die uneingeschränkte Akzeptanz und Unterstützung durch die Geschäftsführung der Stegmann Personaldienstleistung GmbH.

Wir haben von 2010 bis heute wertvolle Entwicklungsarbeit geleistet, hohes fachliches Know-how aufgebaut, umfangliche Kompetenzen und Erfahrungen erworben.

Auf all dem gründen die geplanten Aktionen von 2016 bis 2019. Galt das Augenmerk bislang hauptsächlich der internen Beschäftigung, so ab 2016 vorwiegend der Integration behinderter Menschen bei Kunden. Dazu bauen wir den Vertrieb unseres SB-Know-hows und unserer -Leistungen aus.

Wir zeigen: Ist es einem Zeitarbeitsunternehmen möglich, 5% behinderte Menschen zu beschäftigen, gilt das gleichsinnig für viele Unternehmen – deren Wollen und Können natürlich vorausgesetzt. Denn die Anforderungen dafür sind bei einem Zeitarbeitsunternehmen höher als bei anderen Unternehmen: Einsätze bei Kunden entziehen sich seinem Einfluss, eigene Betriebsstätten gibt es nicht, wechselnde Arbeitsaufträge eignen sich für viele behinderte Mitarbeiter nicht, personelle Wechsel sind weit häufiger. All das erschwert eine einheitliche Strategie zur SB-Inklusion.





## ZAHLEN

Ende 2014 leben in der Bundesrepublik 9,6 Mill. behinderte Menschen, davon sind drei Viertel schwerbehindert. 1,1 Mill. sind erwerbstätig.

180.000 behinderte Menschen sind arbeitslos (6% aller). Knapp 40% davon sind über 55 Jahre alt, über 60% sind langzeitarbeitslos oder Aufstocker.

Schwerbehinderte Menschen sind die einzige Gruppe des Arbeitsmarktes, deren Arbeitslosigkeit immer noch hoch und verfestigt ist, obgleich ihre Beschäftigung leicht zunimmt. Ihre Verweildauer in Arbeitslosigkeit ist deutlich länger; ihr durchschnittliches Verweilen in Arbeit hingegen kürzer. Fachkräfte bilden fast 60% der Gruppe, 10% aller verfügen über einen Hochschulabschluss. Zusammen also über 100.000 ausgebildete behinderte Menschen, wovon die Hälfte arbeitsfähig ist. Deren Beschäftigung kann niemand entbehren!



Weitere Informationen zum Thema Inklusion in der 7S Group finden Sie unter: [www.inklusion.7s.com/de](http://www.inklusion.7s.com/de)



## 7 | SCHRITTE AB 2016 MEHR BEHINDERTE MENSCHEN ZU BESCHÄFTIGEN!

### EXTERN

UNSERE AKTIVITÄTEN ZUR SB-INKLUSION UMFASSEN SIEBEN EXTERNE, AN KUNDEN UND UNTERNEHMEN AUSGERICHTETE HANDLUNGSZIELE:

- 1 Wir wirken bei Kunden und Unternehmen auf mehr Aufklärung und Information, auf mehr Bewusstsein und Verständnis hin für die Arbeit mit behinderten Menschen.
- 2 Wir zeigen konkrete praktische Möglichkeiten auf, wie behinderte Menschen zu beschäftigen, in Arbeit zu vermitteln sind.
- 3 Wir suchen und finden geeignete, passende behinderte Bewerber für die Stellenangebote von Kunden und Unternehmen.
- 4 Wir verzahnen die Suche nach behinderten Bewerbern eng mit den Stellenvorgaben einstellungsbereiter Unternehmen.
- 5 Wir leisten Kunden und Unternehmen jede möglich fachliche und sachliche Hilfe und Unterstützung, damit behinderte Menschen dort arbeiten können.
- 6 Wir arbeiten mit behinderten Fachkräften eher bewerber- denn angebotsorientiert.
- 7 Wir bauen deren Direktvermittlung aus.

### INTERN

UNSERE INTERNEN AKTIVITÄTEN UMFASSEN SIEBEN ZIELE FÜR DIE ZUSAMMENARBEIT BEHINDERTER UND NICHT BEHINDERTER MITARBEITER IM BETRIEBLICHEN ALLTAG:

- 1 Wir schaffen innerhalb der Stegmann Personaldienstleistung GmbH fortwährend Beschäftigungsmöglichkeiten für behinderte Menschen.
- 2 Wir schulen interne Mitarbeiter in der Arbeit mit behinderten Mitarbeitern, leisten Aufklärung und Information über deren Möglichkeiten und Grenzen, bauen Vorbehalte und Vorurteile ab.
- 3 Wir erarbeiten einen verbindlichen innerbetrieblichen inklusiven Handlungsrahmen für alle Mitarbeiter.
- 4 Wir entwickeln verbindliche inklusive Verhaltensleitlinien für alle Mitarbeiter.
- 5 Wir stellen einen behinderten Paten des Vertrauens als Ansprechpartner für alle Belange behinderter Mitarbeiter.
- 6 Wir bemühen uns, wann und wo immer möglich, um die Belange behinderter Mitarbeiter bezüglich Arbeitsort und -zeit.
- 7 Wir bemühen uns, wann und wo immer möglich, um die Belange behinderter Mitarbeiter bezüglich flexibler, mobiler Beschäftigung.

# 7 | QUANTITATIVE ZIELE DER GEPLANTEN AKTIONEN!



## ► Beschäftigung

Stegmann Personaldienstleistung GmbH beschäftigt 2016 bis 2019 jährlich 5% behinderte Mitarbeiter.

## ► Überlassung

Stegmann Personaldienstleistung GmbH überlässt ab 2016 jährlich mindestens 200 behinderte Mitarbeiter.

## ► Vermittlung

Stegmann Personaldienstleistung GmbH vermittelt ab 2016 jährlich 50 behinderte Menschen an Kunden.

## ► Qualifizierung

Stegmann Personaldienstleistung GmbH qualifiziert ab 2016 jährlich 20 behinderte Menschen bei Kunden.

## ► Ausbildung

Stegmann Personaldienstleistung GmbH bildet ab 2016 jährlich 3 behinderte Menschen als Personalkaufleute aus.

## ► Praktika

Jede Niederlassung der Stegmann Personaldienstleistung GmbH bietet jährlich einen Praktikumsplatz für behinderte Menschen an.

## ► Projekte

Stegmann Personaldienstleistung GmbH plant als Modellprojekt regionale Inklusionsbüros, die behinderte Menschen mittels Zeitarbeit oder Direktvermittlung bei Kunden integrieren. Ziel sind 150 Integrationen pro Büro.

## STEGMANN SB gGMBH

Stegmann Personaldienstleistung GmbH prüft, ob unsere SB-Aktivitäten sinnvoll in einer eigenständigen gemeinnützigen Gesellschaft zu bündeln sind. Ihr Gesellschaftszweck wäre: Hilfe und Unterstützung von Kunden und Unternehmen zu mehr SB-Inklusion durch umfangreichen Know-how-Transfer samt betrieblicher Inklusionsberatung.

## INTEGRATIONSPROJEKT

Stegmann Personaldienstleistung GmbH prüft, ob das Gründen eines Integrationsprojektes innerbetrieblich sinnvoll ist, ob aus dem Unternehmen Aufgaben, Arbeiten in ein Integrationsprojekt auszugliedern sind.

# 7 | WEITERE SCHRITTE

**1** Stegmann Personaldienstleistung GmbH verwendet im Intra- und Internetauftritt eine einfache, verständliche Sprache, frei von Fremdwörtern, Fachausdrücken und bürokratischer Satzgestaltung. Ebenso eine behinderten Menschen eingängige, ihnen gerecht werdende Gestaltung und Darstellung.

**2** Stegmann Personaldienstleistung GmbH beachtet die besonderen spezifischen Schwierigkeiten hör-, lern- und sehbehinderter, bewegungseingeschränkter und psychisch behinderter Menschen.

**3** Stegmann Personaldienstleistung GmbH sorgt für barrierefreie Büros, Sozial- und Sitzungsräume.

**4** Jeder SB-Arbeitsplatz der Stegmann Personaldienstleistung GmbH wird begutachtet, notwendige technische Verbesserung realisiert.

**5** Stegmann Personaldienstleistung GmbH stellt für betriebliche Wiedereingliederungshilfen nach längerer behinderungsbedingter Erkrankung einen behinderten Mitarbeiter als Vertrauensperson.

**6** Stegmann Personaldienstleistung GmbH zahlt intern befristet beschäftigten, behinderten Mitarbeitern einen Fahrgeldzuschuss.

**7** Stegmann Personaldienstleistung GmbH spendet einmal jährlich einen angemessenen Betrag, um Projekte zu unterstützen mit dem Ziel, behinderte Menschen in Arbeit zu integrieren.





## AUSBLICK!

Die geplanten Aktionen der Stegmann Personaldienstleistung GmbH zur betrieblichen Inklusion behinderter Menschen sind nicht statisch, sondern werden weiterentwickelt, fortgeschrieben, verändert und erweitert.

Besondere Beachtung finden künftig die Integration behinderter Fachkräfte oder -hilfen bei Kunden mittels Arbeitnehmerüberlassung und das Potenzial, solch qualifizierter Behinderter produktiv in Arbeit zu bringen.

Stegmann Personaldienstleistung GmbH ist das erste Zeitarbeitsunternehmen mit einem ganzheitlichen Handlungsplan für SB-Inklusion. ‚Wertschöpfung durch Wertachtung‘ – unsere Leitlinie unterstützt die

# »Wertschöpfung durch Wertachtung«

berufliche Integration behinderter Menschen hin zur gesellschaftlichen Inklusion, zu einem erfüllten Alltagsleben in unserer Gemeinschaft.

Das birgt für alle Beteiligten große Entwicklungschancen! Doch es gilt stets aufs Neue Camus' weise Mahnung, nie zu enden, immer wieder anzufangen. Denn: „Nur Handeln verändert die Welt“!

## HANDLUNGSEMPFEHLUNG

Stegmann Personaldienstleistung GmbH als größte Tochter der 7S Group GmbH entwickelte die genannten Aktionen zur SB-Inklusion mit der Handlungsempfehlung, andere Töchter der Gruppe mögen sie übernehmen.



## Schlussanmerkung

Es liegen folgende allgemeine rechtliche oder politische Grundlagen zugrunde:

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Übereinkommen der Vereinten Nationen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen
- Nationaler Aktionsplan der Bundesregierung zur Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention
- BA-Analyse des Arbeitsmarkts für schwerbehinderte Menschen 2014
- BA-Kurzinformation. Der Arbeitsmarkt für schwerbehinderte Menschen (2014)
- Schwerbehindertengesetz (SchwbG)

- Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabeverordnung (SchwbAV)
- Sozialgesetzbuch (SGB) II, III und IX

Wir beziehen uns auf weibliche und männliche behinderte Menschen, besserer Lesbarkeit wegen verwenden wir durchgängig eine Sprachform.

Wir bemühen uns um leicht verständliche Sprache und übersichtliche Darstellung.

Wir bedanken uns bei allen behinderten Mitarbeitern, die durch ihr alltägliches Tun an der Entwicklung dieses Aktionsplans mitgearbeitet haben.